

Funcionários aprovam mas temem ser esquecidos

Pesquisa mostra que 56% acham “muito provável” querer trabalhar de casa no pós-pandemia

Por **Barbara Bigarelli** — De São Paulo

08/06/2020 05h00 · Atualizado há 14 horas

Uma pesquisa realizada em maio pela consultoria Robert Half, com 800 profissionais brasileiros, indica que apenas 56% deles acham “muito provável” querer trabalhar de casa no pós-pandemia. Entre os benefícios apontados por essa amostra, 81% indicam a economia de dinheiro em deslocamentos e alimentação e 41% citam a maior produtividade. Entre os 10% que indicaram como “nada provável” o trabalho remoto pós-covid, metade deles disse se sentir mais distraído em casa. “Os resultados indicam que as empresas precisam olhar para essa questão de maneira individual e entender quais são as circunstâncias que a pessoa está inserida em casa, suas condições e rotina para avaliar quem pode ou não produzir melhor”, diz Caio Arnaes, diretor de recrutamento da Robert Half.

A preocupação pela produtividade e trabalho dos funcionários em casa têm se refletido na maior busca das companhias por programas de gestão remota, segundo Tawan Pimentel, fundador HOM (Home Office Management), consultoria especializada em práticas e softwares de gestão a distância. “Antes da pandemia, muito do que fazíamos estava em convencer as empresas dos benefícios do home office. O que fazíamos por anos, o vírus fez em dois meses. Agora, elas querem entender como as pessoas estão trabalhando para tomar novas decisões”, diz Pimentel.

Segundo o executivo, a principal demanda, concentrada em empresas de até 250 funcionários, é por ferramentas simples e ágeis para gerenciar o fluxo de atividades. “Os gestores querem saber se os funcionários produzem em casa, e se o fazem bem, enquanto os funcionários querem trabalhar sem ficar provando isso ou disponíveis o tempo todo”. A HOM tem investido em treinamentos de soft skills. “Muita gente está se sentindo culpada de não dar conta das coisas ou sofrendo com o peso da solidão”.

A pesquisa da Robert Half também aponta que há um receio para um terço daqueles que não acham “nada provável” trabalhar apenas em casa de perder oportunidades. “É o velho ditado do: ‘quem não é visto, não é lembrado’. Aquela conversa de corredor e, até de certa forma, a política que o escritório pode trazer, são sentidas nesse momento. Mas há como fazer networking e ser visto com as ferramentas digitais”, diz Arnaes.

A VTEX está entre as empresas que não pretende expandir o trabalho remoto de forma permanente. Embora tenha criado um plano de home office em 14 países e montado protocolos com níveis de segurança para cada região em que atua, a empresa acredita que o escritório é valioso para o negócio e que a interação humana presencial é relevante, diz Flávia Vergili, CPO da VTEX. “Dá para fazer brainstorming remoto? Claro que dá. Mas às vezes é saudável estar do lado de alguém que não seja apenas na reunião virtual. É uma liberdade de troca maior, mais ágil e mais espontânea”.

O que a pandemia vai mudar, diz a executiva, é a possibilidade de construir modelos de trabalho mais flexíveis e autônomos, para funcionários e gestores. “Dar autonomia é o que faz o home office estratégico”. A executiva, que liderou nos últimos anos a área de pessoas da WeWork na América Latina, acredita que o escritório pós pandemia se parecerá mais com um coworking. “Vamos para lá quando precisarmos e quando quisermos”.

Excepcionalmente hoje deixamos de publicar a coluna Radar

Conteúdo Publicitário

Links patrocinados por **taboola**

SKINCAPS

LINK PATROCINADO

Adeus dor nas juntas! Anvisa libera pílula alemã que "engrossa" cartilagem

ARTICAPS

LINK PATROCINADO

Nova fórmula some com varizes, zera a dor e vira febre em São Paulo

VARIZERO

LINK PATROCINADO

A próstata melhora muito fazendo isto todos os dias

RENOVA PROST

LINK PATROCINADO

Por que algumas pessoas não lucraram com ações.

EDUARDO MOREIRA

LINK PATROCINADO

Não gruda, não usa óleo e é linda! Confira a panela que é febre no Brasil.

GOLD CHEF PANELAS

Leia em Valor Investe

VALOR INVESTE

Petrobras divulga início de venda de participações em geradoras de energia

VALOR INVESTE

Mourão diz que atos contra governo são 'abuso', estimula repressão a protestos e critica ministro do STF

VALOR INVESTE

Parlamentares se surpreenderam com veto de Bolsonaro à MP 909, diz Maia

Mais de Carreira

Companhias já aderem ao home office permanente

Algumas empresas entregam escritórios e enxugam custo físico, enquanto outras ampliam o trabalho remoto até fim do ano



08/06/2020 05:00 — Em Carreira

Carreira

Quatro perguntas que todo gestor deveria fazer

O colunista Sergio Chaia sugere questões para a liderança se aproximar dos funcionários em um cenário de home office e pandemia

05/06/2020 11:35 — Em Carreira

Carreira

Inscrições para a pesquisa "Mulheres na Liderança" seguem até 30 de junho

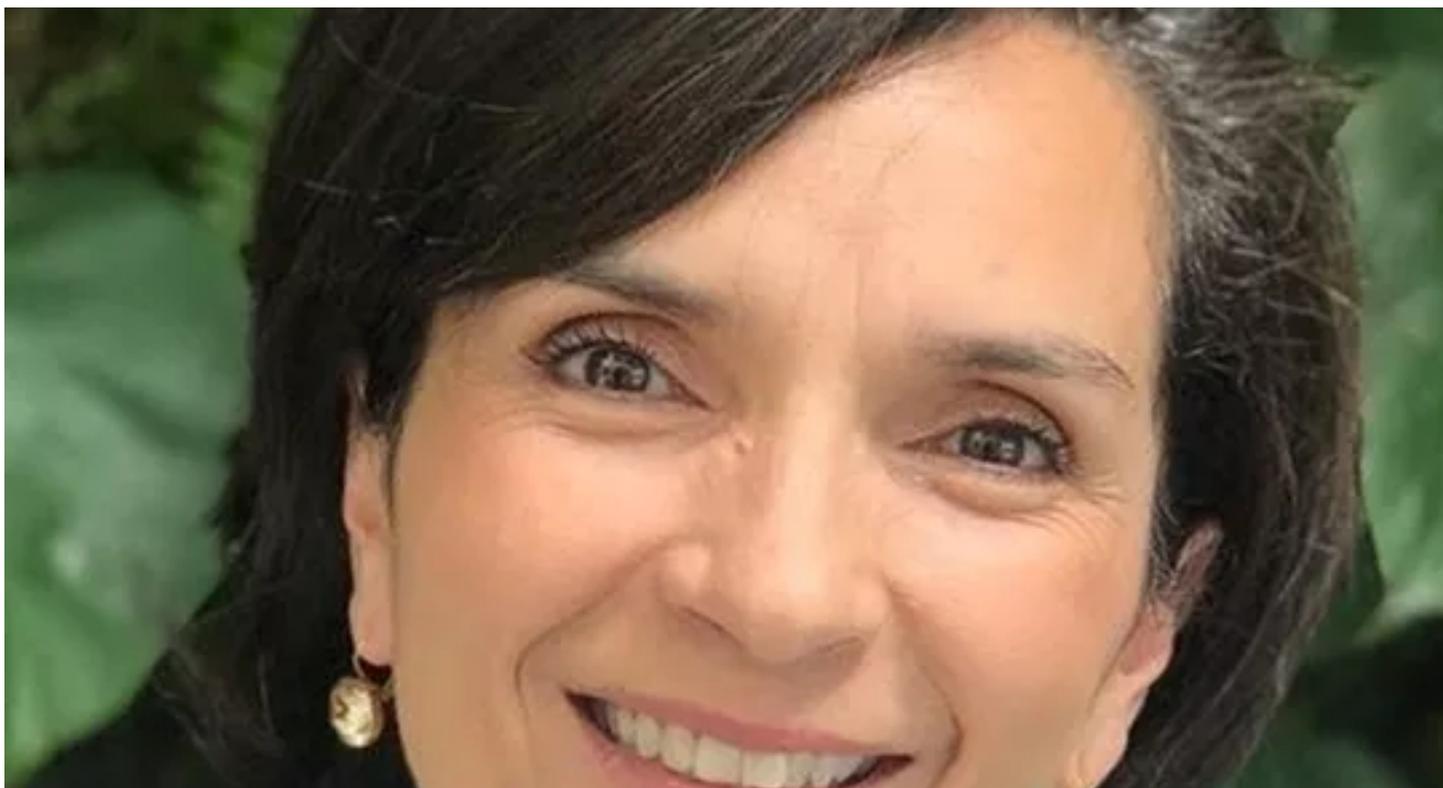
Pesquisa vai revelar as empresas com as melhores práticas para a ascensão feminina



05/06/2020 06:29 — Em Carreira

Carreira

Como estruturar o ambiente de trabalho pós-covid 19



04/06/2020 05:00 — Em Carreira

Carreira

Metade dos brasileiros tolera o assédio moral e sexual no trabalho



04/06/2020 05:00 — Em Carreira

Carreira

Nossa relação com o escritório não será a mesma

A colunista Vicky Bloch reflete sobre as mudanças na gestão de pessoas que vão acontecer após a pandemia

04/06/2020 05:00 — Em Carreira

[VEJA MAIS](#)