



HOME OFFICE MANAGEMENT

A MELHOR FORMA DE TRABALHAR
www.homeoffice.com.br



CONTATO

Telefone: (11) 4321-2204
E-mail: contato@homeoffice.com.br

 /homeofficemanagement

 /homeofficemanagement

 /homeofficemanagement



O QUE É A HOM?

A **HOM** é uma empresa que ajuda outras empresas a implantarem e gerenciarem com sucesso o modelo de trabalho remoto.

Para isso, criamos uma **consultoria que torna a transição mais rápida** e natural, por meio de treinamentos, material de apoio e **metodologia exclusiva**.

E para complementar tudo isso e **gerar mais segurança para as empresas**, temos um **software (único no mercado)** que realiza o gerenciamento de colaboradores remotos.

Para realizar este trabalho, nos baseamos em 3 conceitos:

1 Queremos que as pessoas **trabalhem melhor!**
Com mais **qualidade de vida** e **flexibilidade**.

2 Queremos que as empresas tenham **profissionais melhores!**
Com mais **produtividade** e **economia**.

3 Queremos uma **sociedade melhor e mais sustentável!**
Com mais **mobilidade** e **menos stress**.

POR QUE A HOM?

Somos a primeira empresa com um pacote completo de produtos e serviços exclusivos para tornar viável a implantação do modelo de trabalho remoto nas empresas.

Todo nosso trabalho é desenvolvido com base em experiências reais com o modelo de home office em diversas empresas (de vários tamanhos e segmentos).

Além disso, o home office gera diversos benefícios:



QUALIDADE DE VIDA
Mais equilíbrio entre a vida pessoal e profissional



PRODUTIVIDADE E ECONOMIA
Profissionais mais produtivos e diminuição de custos fixos



CLIMA ORGANIZACIONAL
Redução de turnover e colaboradores mais satisfeitos



GESTÃO DO TEMPO
Diminuição do tempo gasto em deslocamentos



SUSTENTABILIDADE
Melhoria dos parâmetros de sustentabilidade empresarial



INCLUSÃO
Melhoria no processo de inclusão de pessoas com deficiência



CONSULTORIA E METODOLOGIA

Metodologia e consultoria exclusivas para ajudar no processo de implantação do trabalho remoto!

| FASE | OBJETIVOS | ATIVIDADES | INDICADORES | ESTIMATIVA DE TEMPO | CONTEÚDO |
|------|------------------------|--------------------------|-------------|---------------------|--------------------------|
| 1 | ANÁLISE DA VIABILIDADE | ... (text truncated) ... | ... | 30D | ... (text truncated) ... |
| 2 | PLANEJAMENTO | ... (text truncated) ... | ... | 10D | ... (text truncated) ... |
| 3 | ESTRUTURAÇÃO | ... (text truncated) ... | ... | 25D | ... (text truncated) ... |
| 4 | PILOTOS E AJUSTES | ... (text truncated) ... | ... | 30D | ... (text truncated) ... |
| 5 | EFETIVAÇÃO E EVOLUÇÃO | ... (text truncated) ... | ... | 40D | ... (text truncated) ... |

Após três anos de estudos e experiências com clientes, a **HOM** criou a **metho**, a primeira metodologia de implantação de trabalho remoto, específica para o mercado brasileiro.

A metodologia oferece a nossos clientes, consultoria especializada e treinamentos sob medida que contemplam todas as fases e necessidades do processo de transição do trabalho presencial para o remoto.



5 FASES DA METODOLOGIA

- ### 1 Análise da viabilidade

Compreensão do perfil da empresa e avaliação das condições para implementação do novo modelo de trabalho.
- ### 2 Planejamento

Desenho de todas as etapas de implantação, definição de metas e planejamento das ações necessárias para implementação do novo modelo de trabalho.
- ### 3 Estruturação

Criação real de todos os treinamentos, materiais, documentos e eventos a serem aplicados.
- ### 4 Pilotos e Ajustes

Realização dos treinamentos e implantação do novo modelo de trabalho com uma pequena amostra de colaboradores e efetivação de ajustes necessários.
- ### 5 Efetivação e Evolução

Realização dos treinamentos e implantação do novo modelo de trabalho com todo o público definido no planejamento.

metho

PRINCIPAIS SERVIÇOS

Conheça os principais recursos utilizados:



ANÁLISES E ENTREVISTAS

Desenvolvimento de análises prévias e entrevistas para compreender o perfil da empresa (estrutura interna e posicionamento), as especificidades das atividades exercidas e as características da cultura organizacional.



TREINAMENTOS EXCLUSIVOS

Treinamentos exclusivos para gestores, colaboradores e familiares para que estejam preparados para o novo modelo de trabalho, considerando as necessidades específicas de cada público.



COMUNICAÇÃO DIRIGIDA

Plano de comunicação completo e personalizado para ajudar no processo de transição do trabalho presencial para o remoto, incluindo a criação de e-mail marketing, comunicados, endomarketing, peças de comunicação visual, palestras e eventos especiais.



MATERIAIS DIDÁTICOS

Desenvolvimento de materiais didáticos exclusivos e sob medida (guia rápido de dicas, kit de transição, sinalizadores, cadernos...), criados para facilitar a implantação e dar apoio ao colaborador remoto.



PESQUISAS E AVALIAÇÕES

Pesquisas para identificação de problemas e estabelecimento de métricas na implementação do home office, satisfação e engajamento com o novo modelo de trabalho e avaliações de eficiência, produtividade e economia.



RELATÓRIOS

Desenvolvimento de relatórios estratégicos com as análises gerais (produtividade, pessoas, desempenho...), apresentação de resultados alcançados e identificação de problemas e sugestão de melhorias.



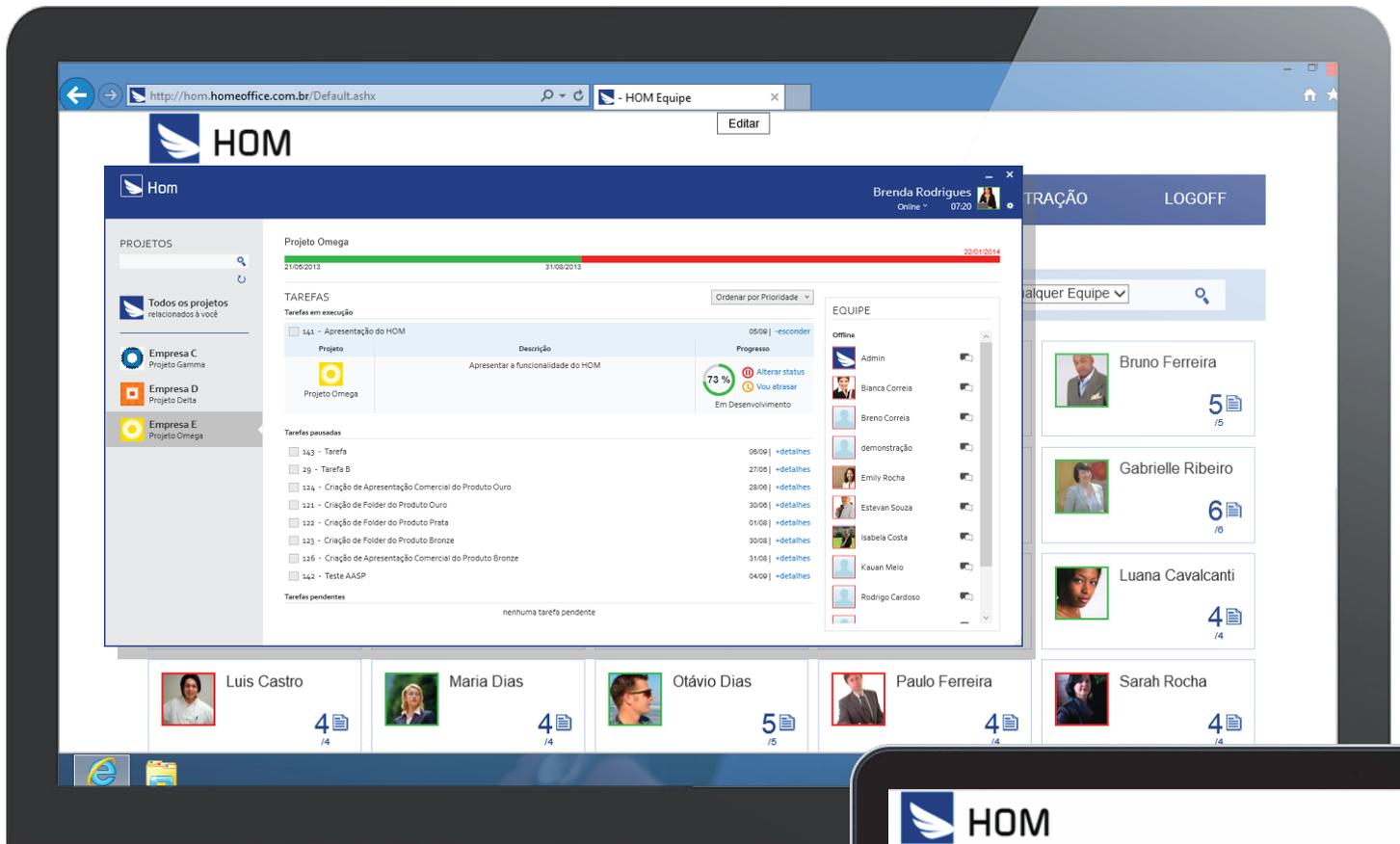
Treinamento para colaboradores



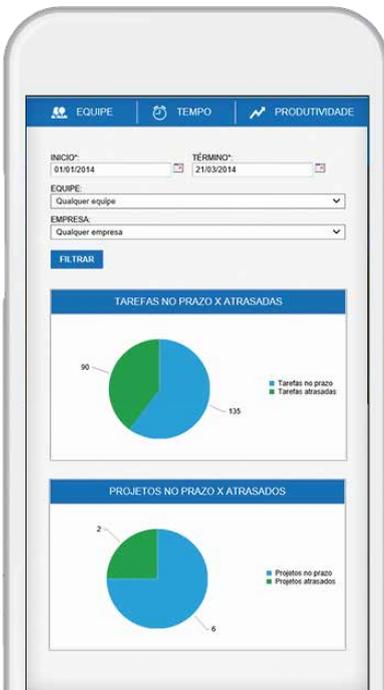
Ações de comunicação



Sensibilização para o trabalho remoto

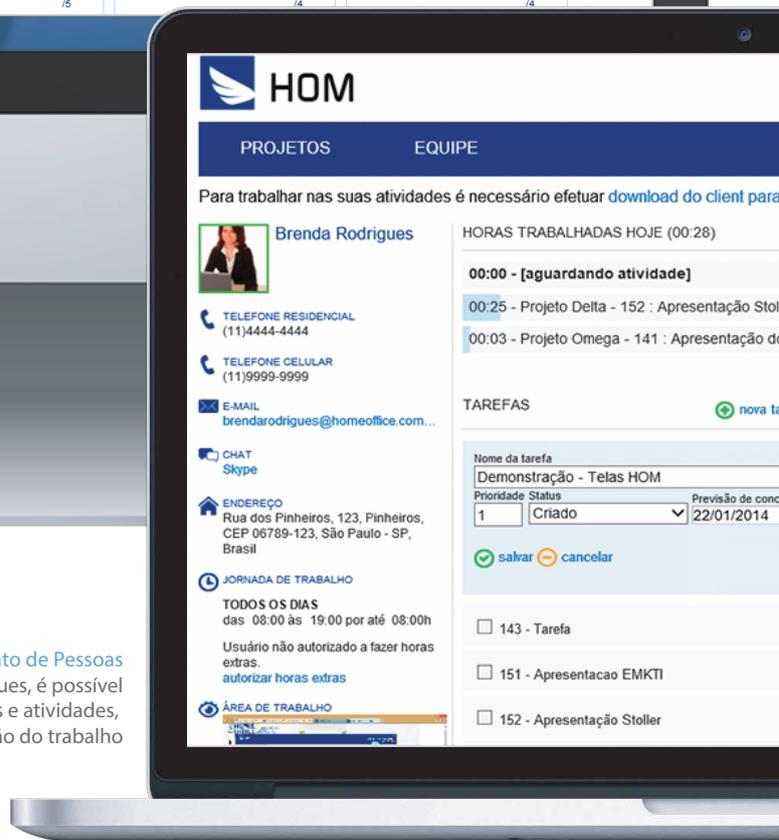


Gerenciamento de Pessoas
Gestão de horas, horários, projetos e atividades de cada colaborador remoto



Gerenciamento de Pessoas
Com poucos cliques, é possível criar e gerenciar projetos e atividades, facilitando a gestão do trabalho

Relatórios estratégicos
Indicadores de produtividade e desempenho de pessoas, equipes, gestores e projetos





O SOFTWARE
HOM

TECNOLOGIA A SERVIÇO DE UM NOVO MODELO

O software **HOM** é uma solução pioneira para a gestão, organização e monitoramento do trabalho e de colaboradores remotos. Seu principal objetivo é ajudar empresa e colaboradores a gerenciarem atividades e jornadas de trabalho.

Possui diversas funcionalidades exclusivas, divididas em 5 áreas:



- Organização de projetos e atividades
- Gerenciamento de pessoas
- Comunicação entre gestores e equipes
- Monitoramento e segurança
- Relatórios estratégicos

Desta maneira, o software gera produtividade e segurança para as empresas e colaboradores.



FUNCIONALIDADES
DO **HOM**

GERENCIAMENTO DO TRABALHO



Com poucos cliques, é possível criar e gerenciar projetos e atividades, facilitando a gestão do trabalho. Dessa forma, o colaborador sabe quais atividades deve realizar, quais os respectivos prazos de entrega e ainda fornece ao gestor feedbacks sobre a evolução de cada projeto.

Assim, o colaborador sabe o que deve ser feito e o gestor sabe o que cada colaborador está fazendo, qual o tempo dedicado e qual o status de cada atividade e projeto.

GERENCIAMENTO DE PESSOAS



Em um ambiente simples, o gestor consegue gerenciar sua equipe e visualizar o status de cada colaborador: quem está offline, quem está trabalhando, por quanto tempo está trabalhando, qual a quantidade de tarefas em aberto ou finalizadas, em qual projeto trabalhou durante a jornada de trabalho etc.

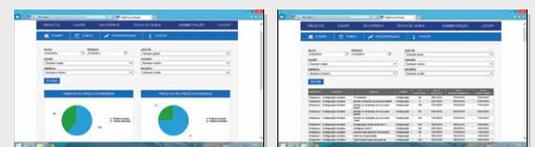
Ainda é possível estabelecer qual será a jornada de trabalho de cada um, realizar o registro de horários (Espelho de Ponto) e visualizar todos os dados de contato dos colaboradores remotos.

SEGURANÇA E MONITORAMENTO



Para aumentar a segurança dos colaboradores e das empresas, o **HOM** possui alguns recursos de monitoramento que possibilitam o registro de horários de trabalho, de alterações das atividades e projetos, permitem a captura de tela do colaborador e gerenciam se o computador do colaborador está de fato em atividade.

RELATÓRIOS ESTRATÉGICOS



Também é possível gerar relatórios estratégicos com base em todos os dados imputados no software: indicadores de produtividade, status de projetos, desempenho dos colaboradores, equipes e gestores.



RAZÕES PARA ACREDITAR NO HOME OFFICE

Conheça algumas das razões para implantar o modelo de trabalho remoto na sua empresa:



Excelente benefício para os colaboradores

Entre os profissionais brasileiros que trabalham de casa, 49% sentem menos estresse, 45% dirigem menos, 33% dormem mais e 52% têm mais tempo para a família.

A constatação faz parte do estudo Global Evolving Workforce (Força de Trabalho em Evolução), patrocinado pela Dell e Intel, e que entrevistou 5 mil profissionais de pequenas, médias e grandes empresas de 12 países, para identificar tendências em relação aos ambientes de trabalho e como as tecnologias têm impactado esse cenário.

(Via Tlinside/Webinside)

Excelente benefício para os colaboradores

Home office é uma excelente forma de conquistar e reter talentos para as empresas.”

A busca e retenção de profissionais qualificados é hoje um dos principais temas que preocupam os profissionais de Recursos Humanos (RH) no País. Em pesquisa aplicada pela Amcham, 80% dos executivos da área consultados revelaram que suas empresas sofrem com disputa intensa de talentos, consideradas verdadeiros leilões.

A pesquisa da com 74 executivos, gestores e diretores de Recursos Humanos de pequenas, médias e grandes empresas de diversos segmentos, identificou ainda que a oferta de benefícios intangíveis vem se consolidando como a principal estratégia das empresas para enfrentar os leilões de talentos.

Entre os benefícios intangíveis mais empregados, destacam-se: capacitação e treinamento de colaboradores (usados por 70%); gestão do clima organizacional (59%); desenvolvimento de plano de carreira para os colaboradores (42%); e adoção de flexibilização de condições de trabalho como horário e home office (39%).



73% dos trabalhadores têm o desejo de trabalhar em casa ou local alternativo

Segundo pesquisa feita em pela CNI – Confederação Nacional da Indústria em parceria com o Ibope, sete em cada dez brasileiros querem horários mais flexíveis, mas apenas 56% têm essa possibilidade hoje e 73% têm o desejo de trabalhar em casa ou em locais alternativos.





AJUDANDO EMPRESAS E PESSOAS A ENCONTRAREM
A MELHOR FORMA DE TRABALHAR

Nossos produtos e serviços tornam o processo de transição do trabalho presencial para o remoto muito mais fácil, ágil e natural. O investimento é baixo e o retorno é rápido, gerando mais produtividade e economia para sua empresa e mais qualidade de vida para seus colaboradores.

Fale com a gente, solicite uma visita e conheça um pouco mais sobre os produtos, consultoria e metodologia.

Faça parte dessa revolução na forma de trabalhar!

