



Hom

A melhor forma de trabalhar





Ajudamos empresas a implantar e gerenciar o trabalho remoto de forma **rápida, estruturada e segura.**

- ✓ A HOM ajudou mais de 70 mil colaboradores a trabalharem remotamente.
- ✓ 8 anos de mercado criando soluções exclusivas para modelo de trabalho remoto.
- ✓ Experiências reais na implantação do trabalho remoto em médias e grandes empresas.
- ✓ Atuação em **diversos segmentos** e modelos de gestão.
- ✓ Metodologia exclusiva com todos os passos para implantar o trabalho remoto.
- ✓ Treinamentos para líderes, gestores e colaboradores com **eficácia comprovada.**
- ✓ Software pioneiro no mercado para gerenciar colaboradores remotos.

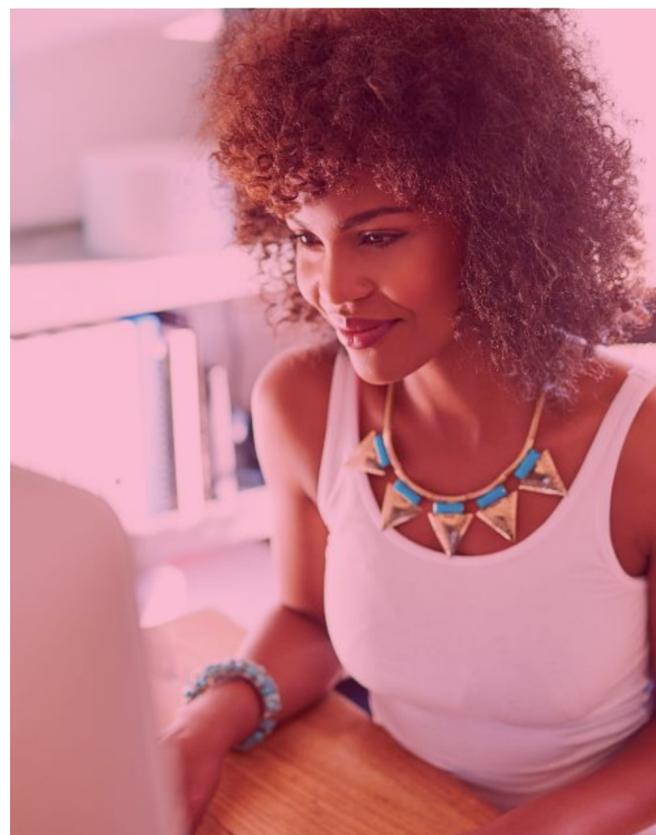
Empresas que acreditam na HOM

Ao longo dos anos, por meio de seus serviços e produtos, a HOM já ajudou diversas empresas, de segmentos e tamanhos diferentes a implantarem e modelo de trabalho remoto.



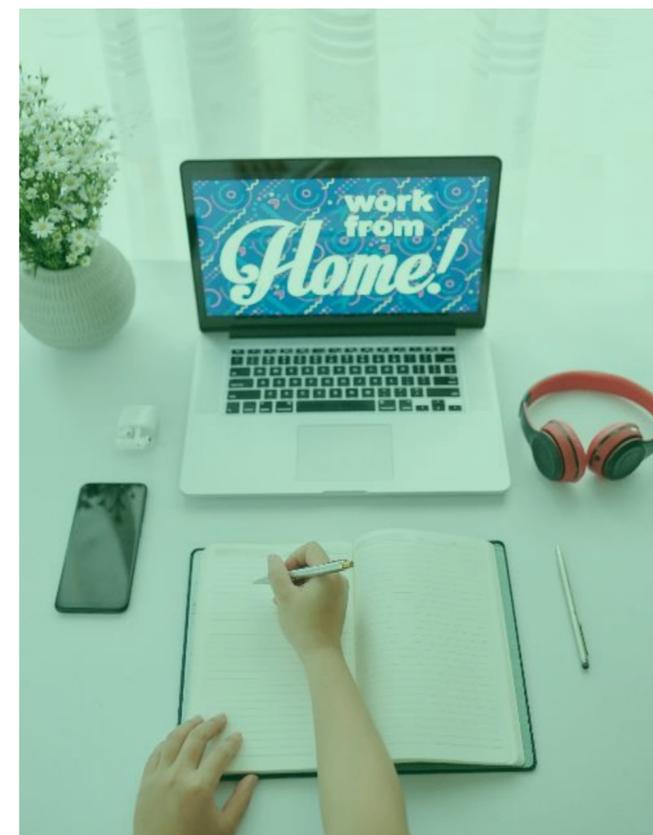
Pacote completo de serviços e produtos

Tudo o que sua empresa precisa para implementar e gerenciar o trabalho remoto em **um só lugar!**



Consultoria e pesquisas.

Diversos recursos e grande experiência para implementar o trabalho remoto com segurança e agilidade: análise de viabilidade do modelo na empresa, boas práticas do mercado, criação de política estruturada, modelos de declarações e contratos, análises de indicadores, pesquisas de acompanhamento e muito mais.



Cultura e transformação.

Treinamentos, palestras, workshops e processos de facilitação para lideranças, gestores e colaboradores conhecerem melhor o trabalho remoto e aproveitarem as vantagens e benefícios do modelo. Conteúdo desenvolvido com experiências e dados reais, aprovado por especialistas e em conformidade com a legislação trabalhista (CLT).



Software de gestão remota.

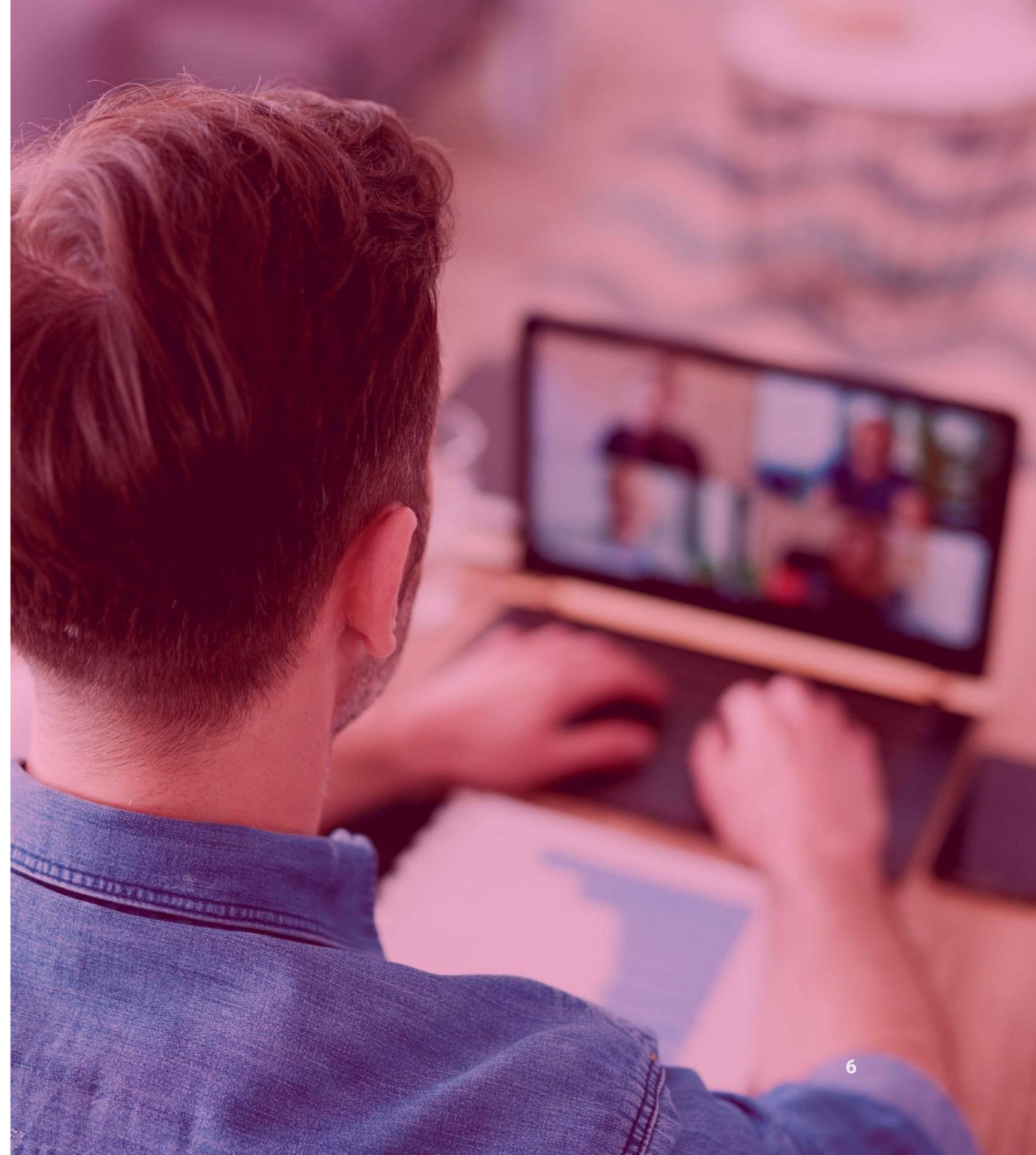
Plataformas de gerenciamento dos colaboradores remotos: gestão ativa e transparente do trabalho, onde quer que ele seja realizado. Software pioneiro no mercado, com Dashboard de colaboradores online, organização das atividades, relatórios estratégicos de produtividade, monitoramento, registro de ponto e muitas outras funções.

Consultoria e pesquisas.

Ajudamos empresas a estruturarem modelos de trabalho remoto eficazes

O novo desafio das empresas é:

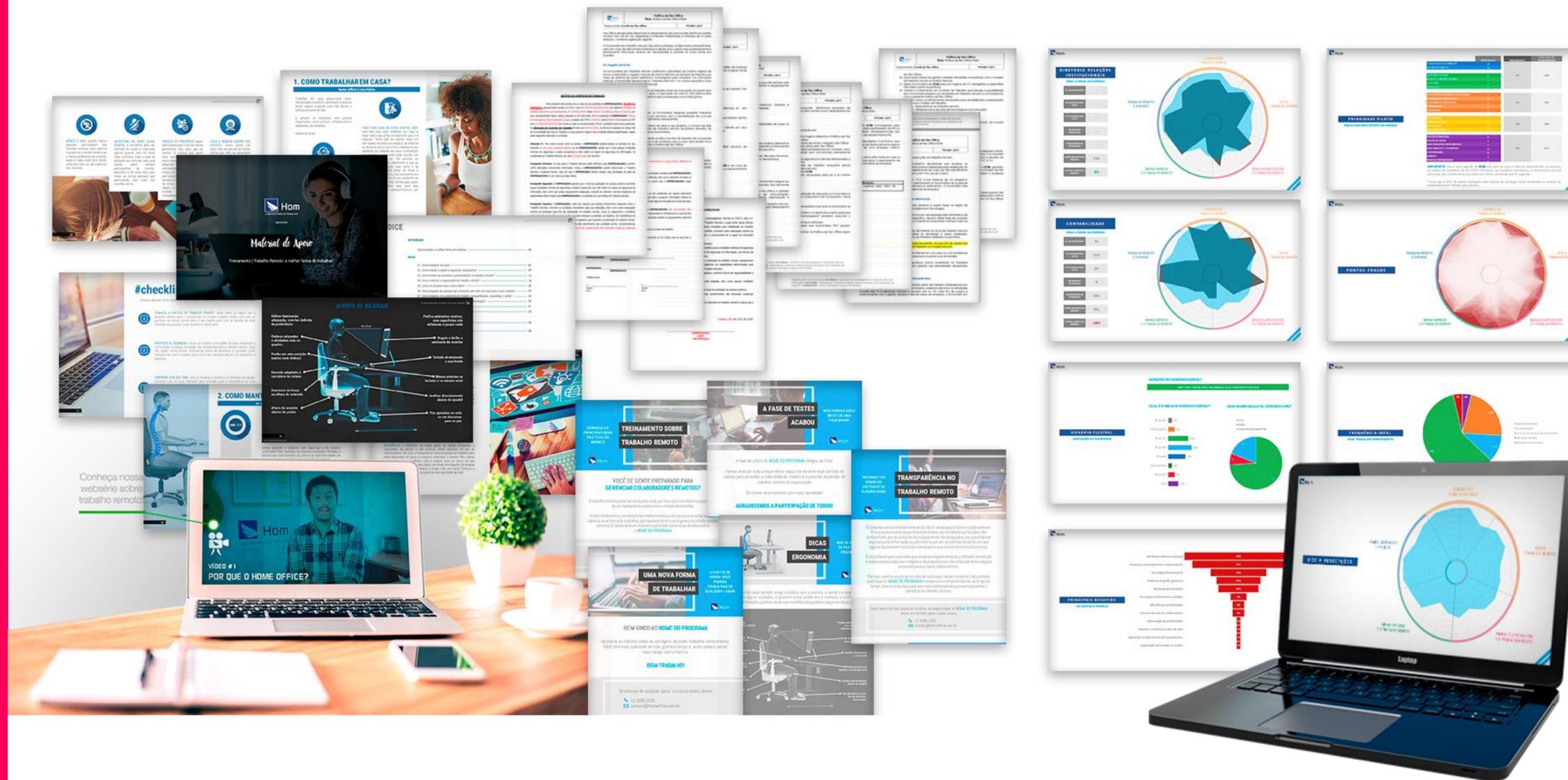
Avaliar a experiência com o trabalho remoto forçado, identificar as dificuldades e as boas práticas vividas para, a partir daí, criar um modelo de trabalho remoto adequado às necessidades e objetivos da empresa, que faça parte do dia a dia dos profissionais e gere benefícios para as pessoas, as empresas e a sociedade.



Trabalho remoto para uma nova realidade

Há 6 anos, criamos a primeira metodologia de implantação de trabalho remoto, usada por grandes organizações do mercado. Com base nessa experiência real e, para o momento que vivemos com novas relações de trabalho e novos desafios do mercado, a HOM saiu mais uma vez a frente e remodelou todos os processos, serviços e produtos para preparar empresas a terem uma experiência real, saudável e produtiva com o trabalho remoto em uma nova realidade.

Diversos recursos para apoiar as empresas



Metodologia HOM de implantação ou reestruturação do trabalho remoto



1

Análises do impacto do trabalho remoto nas organizações

A HOM analisa os principais fatores que determinam a eficácia do modelo nas empresas. Com pesquisas realizadas com gestores e/ou colaboradores, são gerados relatórios que identificam todos os pontos fortes e fracos do modelo na organização com o objetivo de orientar quais são as ações necessárias para a empresa tornar o trabalho remoto eficaz, identificando e avaliando o perfil da empresa, dos líderes e dos colaboradores:

- Tecnologia e recursos disponíveis e sugestões de melhorias ou aquisições necessárias;
- Preparo e maturidade da liderança e dos gestores para gerenciar colaboradores à distância;
- Percepção e expectativas dos colaboradores em relação ao modelo para ajudar a definir o trabalho remoto eficaz e oficial na empresa na estratégia de retomada pós crise;
- Avaliação da compatibilidade das atividades e funções com o trabalho remoto.
- Com base nas informações, é criado um relatório identificando o perfil da empresa e gerando dados importantes para as tomadas de decisões essenciais para o modelo na organização.



2

Planejamento para encontrar o formato ideal de trabalho remoto para sua empresa

Com base na análise inicial, nos recursos de tecnologia disponíveis, na cultura e atividades atuais dos profissionais para o trabalho remoto, a HOM cria um comitê multidisciplinar nas empresas e atua com um processo de consultoria direcionado para cada área envolvida tomar as melhores decisões na criação de um modelo ideal de trabalho remoto para a empresa:

- Determinar as premissas do modelo;
- Qual ou quais tipos de modelos de trabalho remoto será ou serão adotados pela a empresa;
- Quais áreas, funções e cargos poderão participar do modelo (ou de cada tipo do modelo adotado);
- Definição dos recursos e investimentos necessários para melhorar a implantação ou oficialização do modelo;
- Direcionamentos e boas práticas para os departamentos tomarem decisões e estruturarem as ações necessárias para colocar em prática o modelo eficaz.



3

Estruturação das ações para colocar em prática o trabalho remoto eficaz

Definido o melhor formato, a HOM oferece diversos recursos para ajudar as empresas a colocarem em prática o novo modelo de trabalho:

- Processos de facilitação para análises e diagnósticos mais profundas;
- Criação de políticas de trabalho remoto compatíveis com os objetivos e necessidades da empresa;
- Entrega de documentos importantes para manter a segurança da empresa e dos profissionais;
- Criação de todos os processos e cronogramas necessários para iniciar o modelo de trabalho no dia a dia dos profissionais;
- Criação da jornada e das atividades para mudanças culturais da organização com foco em colocar o trabalho remoto como parte da rotina profissional (podendo ser usado recursos de workshops, encontros, treinamentos e palestras - via EAD, online ou presencial quando for possível). Os detalhes e valores dessas atividades, estão detalhadas no bloco referente a “Cultura e transformações” deste documento.



4

Efetivação das ações para implantação ou reestruturação do modelo

Com todas as ações estruturadas, damos início à prática do projeto. Dividimos este processo em fase piloto e fases de expansão. No piloto validamos todas as decisões e aderência do modelo proposto no dia a dia dos profissionais, acompanhando com pesquisas para identificar as melhorias que forem necessárias. Depois dos ajustes feitos, iniciamos a fase de expansão respeitando os objetivos, prazos e recursos disponíveis das empresas para efetivar o modelo para todos os profissionais elegíveis.

Cultura e transformação.

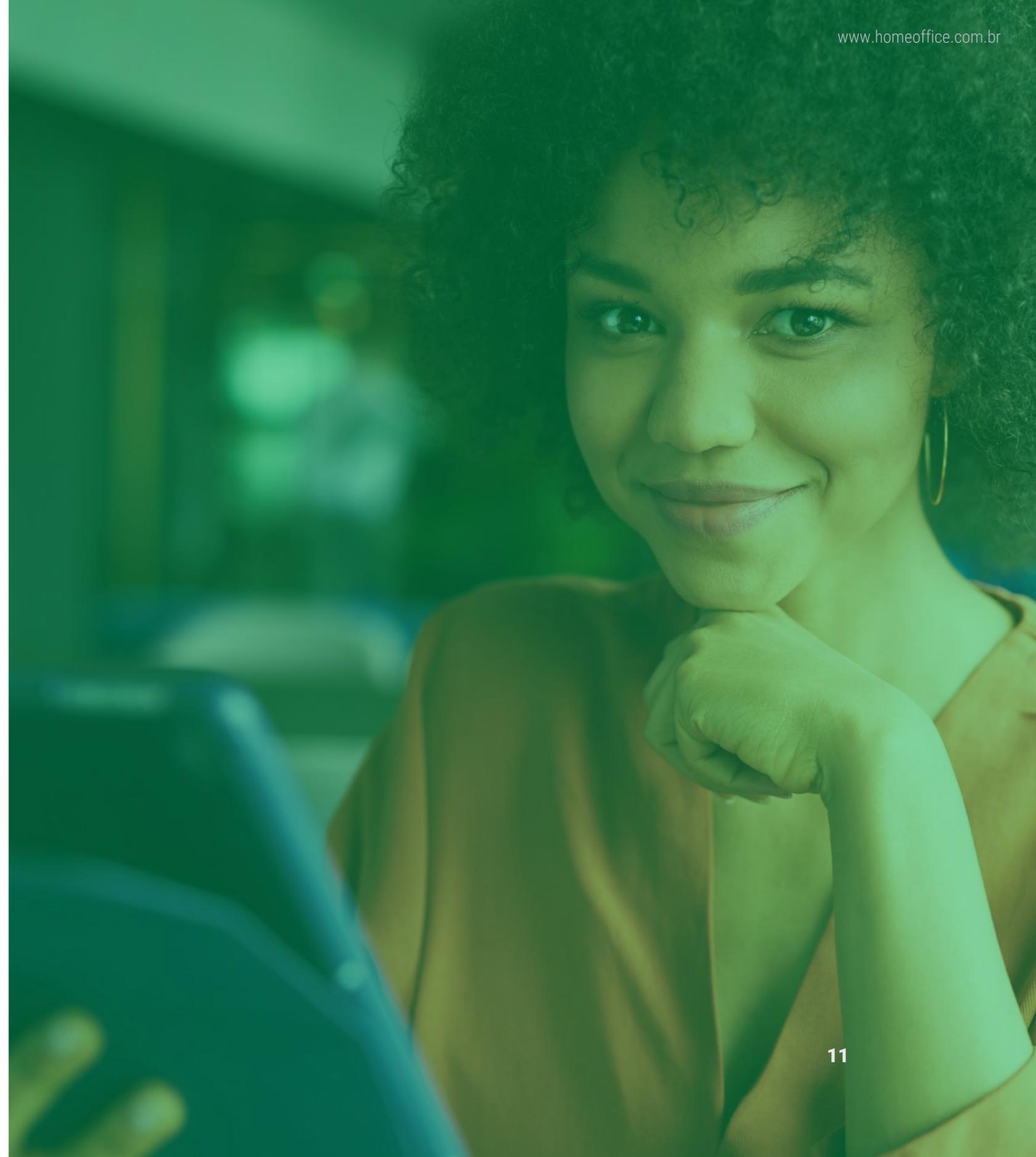
Preparamos pessoas para uma nova forma de trabalhar

O trabalho remoto agora faz parte da vida dos profissionais e empresas. Mas o modelo chegou de maneira rápida e inesperada: muita gente se adaptou bem, mas muitas empresas e profissionais estão com dificuldades para lidar com o trabalho remoto ou estão traumatizados pela experiências ruins do modelo vividas em meio à crise.

Independente de qual dessas seja a realidade dos seus colaboradores, a HOM possui diversos recursos para ajudar a sua empresa a construir uma nova cultura organizacional orientada ao trabalho remoto:

- Treinamentos presenciais e online
- Treinamentos EAD
- Podcasts
- Materiais de apoio (guias e checklists)
- Workshops
- Palestras
- Programas de conhecimento

Conheça os principais temas nas próximas páginas.



Uma nova forma de trabalhar

Conteúdo

Sensibilizar profissionais para uma forma nova de trabalhar apresentando as mudanças que estão acontecendo agora e antecipando as mudanças que vão acontecer em breve nas relações e formas de trabalho, indicar as novas habilidades e competências necessárias para os novos formatos, destacar a importância de tecnologia e de processos orientados ao modelo remoto, apresentar todas novas possibilidades de escritórios, indicar as principais mudanças no trabalho que vão impactar em nossas vidas, nas cidades e na sociedade; entre outros conteúdos relevantes para que os profissionais se preparem melhor para uma realidade diferente de trabalho.

Duração

De 1h30 a 2h00

Público

Todos os públicos (liderança, gestores e colaboradores)

Boas práticas para trabalhar melhor remotamente

Conteúdo

O trabalho remoto durante a pandemia não trouxe a melhor experiência do modelo. Entretanto, boas práticas podem ajudar a aliviar as dificuldades e preparar melhor os colaboradores para o trabalho remoto durante e após o período de crise. Dicas práticas para manter a produtividade, lidar melhor com a família, melhorar a comunicação com a equipe, realizar a autogestão, criar uma ambiente adequado em casa (ergonomia conforme CLT exige) entre muitos outros assuntos importantes.

Duração

De 1h30 a 2h00

Público

Direcionado para colaboradores



Gestão e produtividade simples e fácil

Conteúdo

Como dar o primeiro passo para realizar a gestão do trabalho independentemente de onde os profissionais estejam.

Conceitos essenciais para gestores despertarem a cultura do trabalho orientada pelo modelo remoto e pela gestão baseada na produtividade.

Dicas práticas de como melhorar a comunicação com a equipe, criar rituais de acompanhamento de entregas, a importância de usar ferramentas para realizar a gestão por produtividade, criar um ambiente de trabalho transparente e desenvolver a confiança do time.

Duração

De 1h30 a 2h00

Público

Direcionado para gestores

Empatia em tempos de home office e isolamento social

Conteúdo

A HOM somou forças com a empresa “Revolução da Empatia”, da especialista no tema Tati Fukamati, para criar um encontro online para ajudar seus colaboradores a lidarem melhor com o trabalho remoto e a relação entre as pessoas neste momento de crise. O conteúdo aborda a empatia sob uma perspectiva científica e aplicada ao contexto real das pessoas e organizações, com o objetivo de ajudar os gestores e colaboradores a compreenderem melhor:

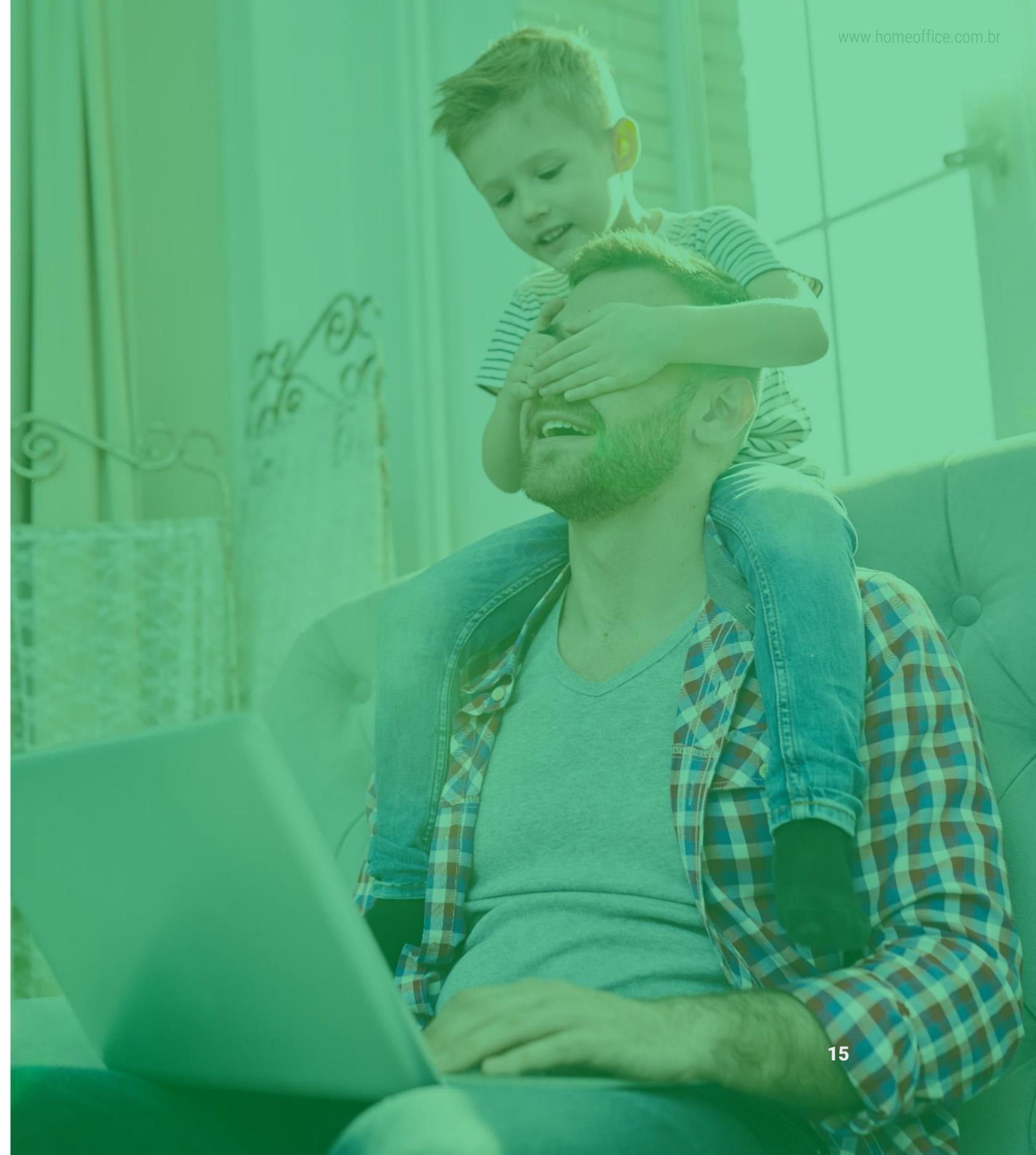
- O que é a empatia;
- A importância da empatia nas organizações;
- Como exercitar e aplicar a empatia durante o home office forçado e distanciamento social.

Duração

De 1h00

Público

Todos os públicos (liderança, gestores e colaboradores)



Sensibilização geral sobre trabalho remoto

Conteúdo

A sensibilização geral sobre o trabalho remoto abrange os principais conteúdos de todos os treinamentos da HOM. A ideia é entregar em apenas uma sessão os conhecimentos essenciais para que os profissionais possam trabalhar melhor remotamente e se sintam mais preparados para as mudanças que todas as empresas e a sociedade devem viver daqui para frente.

Duração

De 2h00 a 2h30

Público

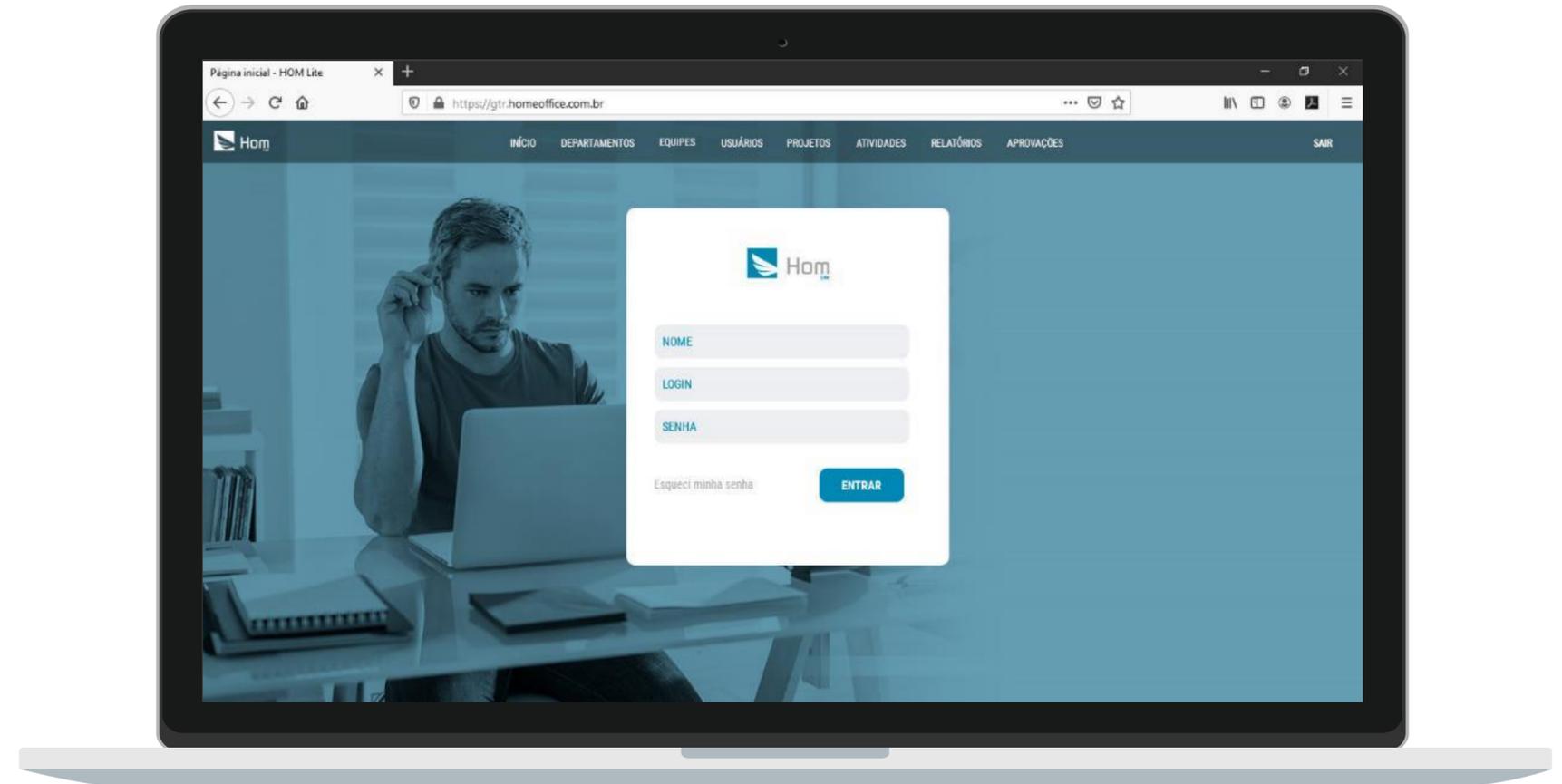
Todos os públicos (liderança, gestores e colaboradores)

Software de gestão remota.

HOM

Simple. Rápido. Fácil.

Depois de criar o primeiro software do mercado exclusivo para gestão de colaboradores remotos há 8 anos, a HOM, empresa especializada em ajudar organizações a implantar e gerenciar o trabalho remoto, criou uma nova versão do seu produto: **um software ainda mais simples e fácil de gerenciar sua equipe remota.**



Simplicidade é o segredo da boa gestão

Um dos grandes desafios do trabalho à distância é gerenciar o trabalho de pessoas que não estão ao nosso lado. O modelo remoto exige confiança, mas também necessita de gestão transparente para estabelecer uma relação de trabalho saudável.

Acompanhando o dia a dia de mais de 70 mil colaboradores remotos ao longo desses anos, a HOM identificou que há uma grande barreira para realizar a boa gestão remota: empresas e gestores exigirem que os colaboradores usem ferramentas complexas para reportar as atividades simples do dia a dia. Esses softwares complexos funcionam muito bem para quem tem atividades compatíveis e possuem experiência nesse tipo de gestão. Mas a realidade das empresas demonstra que a maioria dos profissionais não possui afinidade ou domínio com esses tipos de ferramentas e as dúvidas e dificuldades na utilização incentivam esses profissionais a abandonarem o uso do software no dia a dia.

Primeiro passo da gestão remota

Por isso, a HOM desenvolveu uma nova proposta de gestão de colaboradores remotos muito simples e fácil de usar. O **HOM** é o primeiro passo para gestores e colaboradores aprenderem a lidar com o novo modelo de trabalho. Com poucos cliques, em qualquer plataforma, os colaboradores conseguem reportar sua produtividade, registram o espelho de ponto e geram relatórios estratégicos para tornar a gestão mais transparente e eficaz.



Principais recursos do HOM



Multiplataforma

O software é web, pode ser acessado de qualquer equipamento com um navegador de internet. E para facilitar a usabilidade, também está disponível em aplicativos para iOS e Android.



Gestão em tempo real

Por meio de um dashboard de colaboradores, acompanhe em tempo real quem está online, em qual atividade está trabalhando e por quanto tempo! Gestão transparente em todos os momentos e lugares.



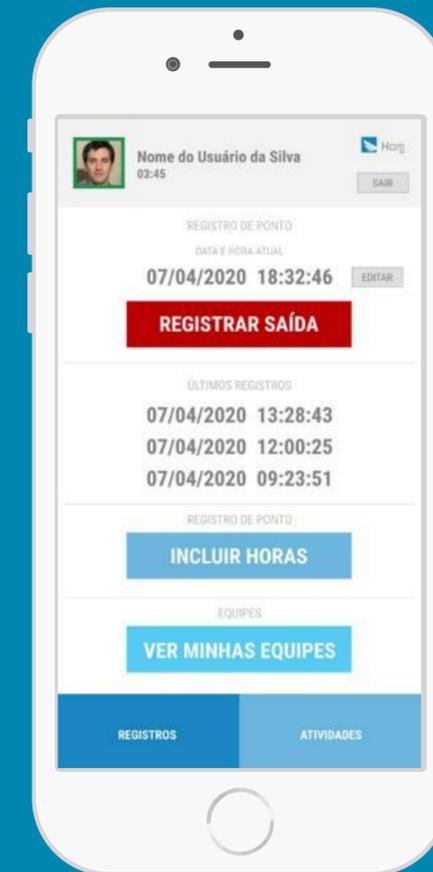
Fácil implantação

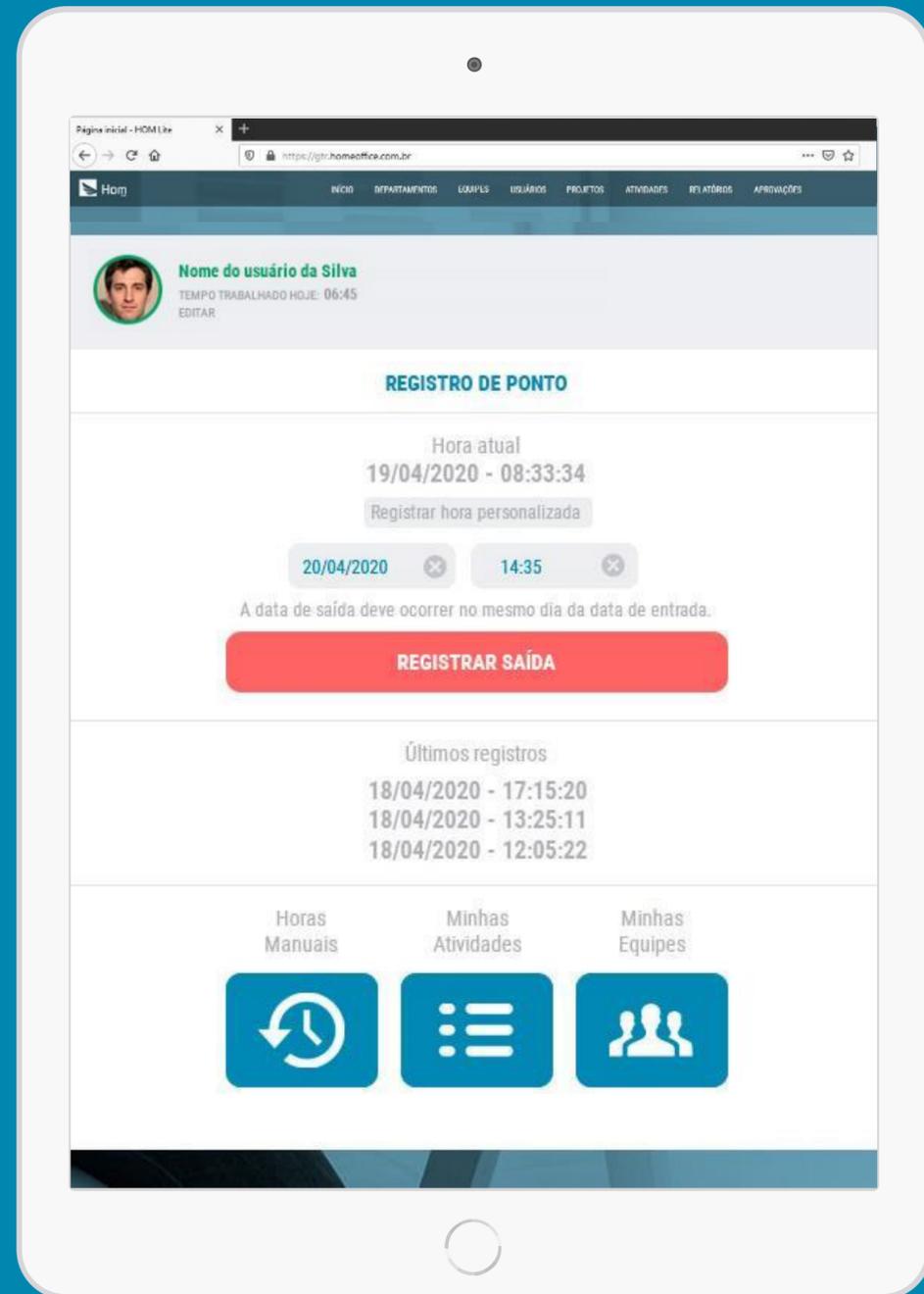
Desenvolvido para simplificar o processo de implantação. No mesmo dia da contratação, o ambiente e acessos são criados e os colaboradores recebem orientações online para aprender a utilizar a ferramenta.



Relatórios estratégicos

Diversos relatórios de produtividade dos colaboradores, projetos e departamentos, relatórios de horas trabalhadas, relatórios de atividades atrasadas e status das atividades. Os relatórios contam com vários filtros para facilitar as análises ainda e possuem um exportador dos dados para Excel.





Validade jurídica

O software foi desenvolvido baseado em todas as orientações legais para que tenha validade jurídica. Mais segurança para sua empresa e seus colaboradores.



Espelho de ponto

O HOM gera o espelho de ponto dos colaboradores, podendo acompanhar as horas e horários em qualquer momento e ainda validar os registros por meio de assinatura eletrônica.



Usabilidade baseada em poucos cliques

Ser fácil e rápido de usar é a premissa do HOM. Com poucos cliques e em menos de 30 segundos, os colaboradores registram o ponto e indicam quais atividades estão trabalhando.

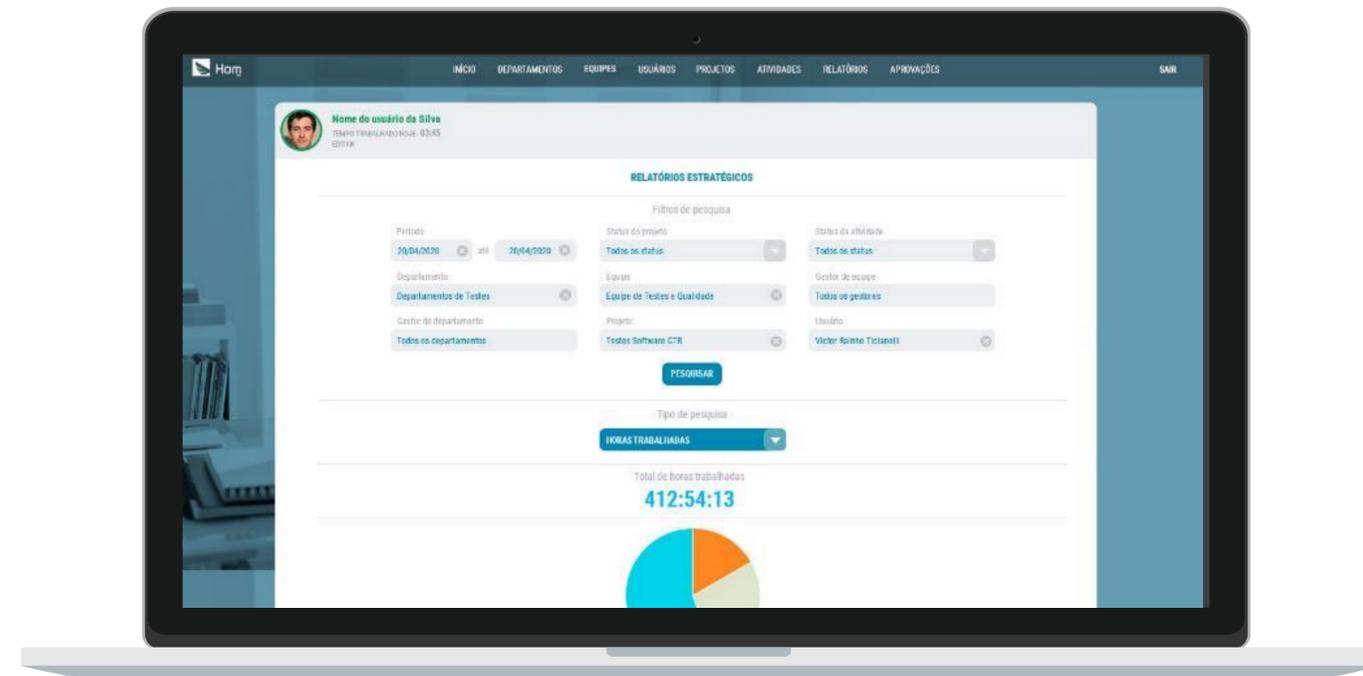
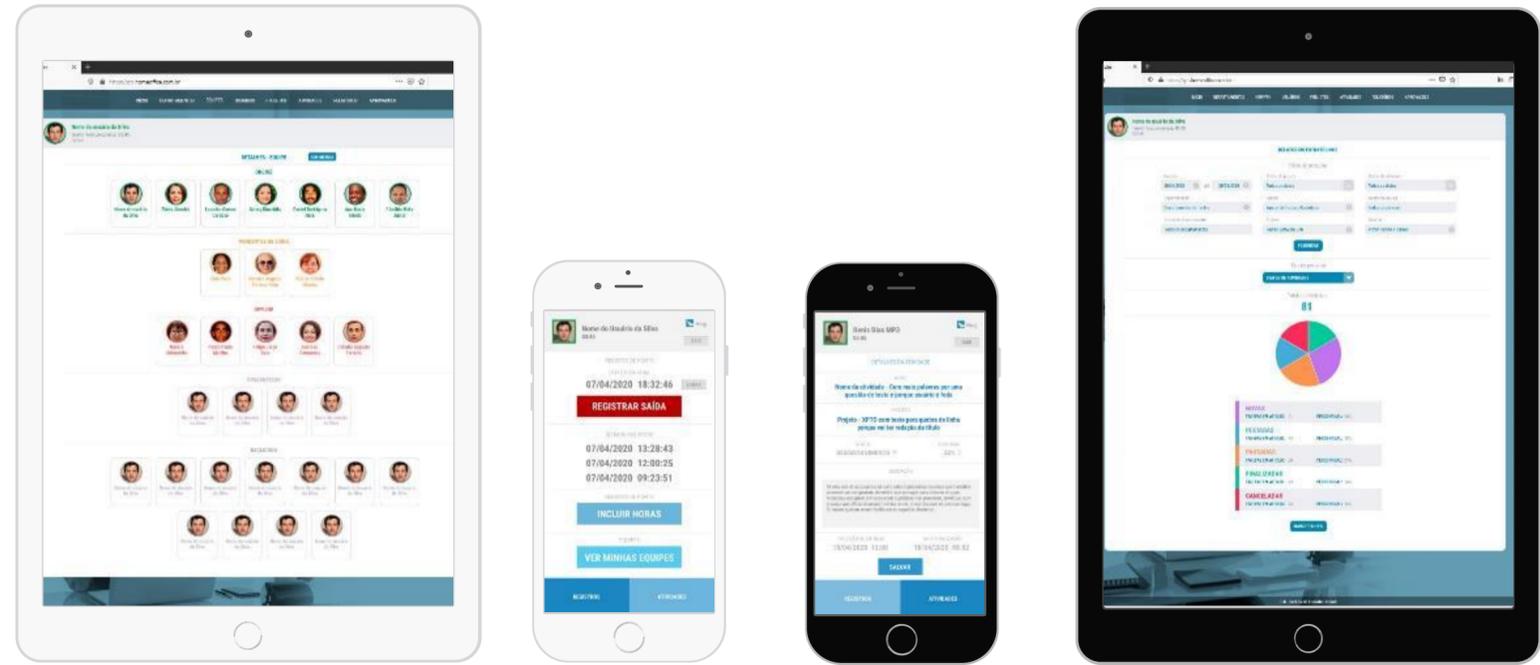


Valores acessíveis

A HOM possui o compromisso de democratizar o modelo de trabalho remoto, oferecendo o HOM com preços acessíveis para empresas que são mais inteligentes com custos.

Feito por quem vive de trabalho remoto

Para quem quer aproveitar todos os benefícios e vantagens do modelo



**Entre em
contato com
a HOM.**



www.homeoffice.com.br
contato@homeoffice.com.br
11.4858.7467
11.98846.4306 (WhatsApp)

HOM: a melhor forma de trabalhar.